

COMUNE DI REDAVALLE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019

Il giorno ~~16~~ mese di dicembre dell'anno 2019 alle ore ~~14,00~~ ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente dott. Umberto Fazia Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig.ra Manuela Massimiliani
CGIL/FP	sig.ra AnnaMaria Galantucci
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig.ra Giuliana Scaglia
CSA	sig.

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di Redavalle sottoscritto in data 17.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che **"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"** (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2019 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- all'art.67 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione – con particolare riferimento al comma 2 lett. a) e b) che prevedono gli incrementi del fondo 2019 rispetto al 2018, anch'essi esclusi dal tetto del fondo 2016:

- pari a euro 83,20 a unità di personale in servizio alla data 31.12.2015;
- pari al differenziale degli incrementi delle posizioni economiche di ciascuna categoria dovuti dal neo CCNL e gli incrementi dovuti alla posizione iniziale. Detti incrementi sono

riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;

- art.67 del CCNL 21.05.2018 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento :

- all'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, di euro 1.500,00 in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2019 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

CONCORDANO

che per l'anno 2019

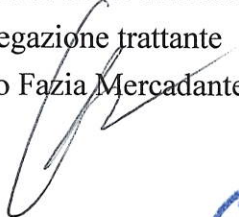
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- di prevedere n° 2 progressioni orizzontali a decorrere dal 1.1.2020 con la metodologia riportata nel CCDI giuridico 2018-2020.
- la ripartizione del fondo anno 2019 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.


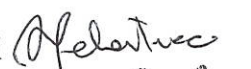
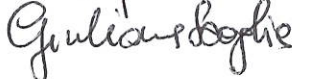
La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegato al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante
Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig.ra Manuela Massimiliani 
Per le OO.SS. territoriali
CGIL/FP sig.ra AnnaMaria Galantucci 
CISL/FP sig.ra Giuliana Scaglia 
UIL/FPL sig.
CSA sig.

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2019

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO Indem. Rischio/Di- saggio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI I x legge : TRIBUTI	Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABLE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2020	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO	D1/6	€	€ -	€	€ 500,00	€ -	€ 500,00		€ 8.128,65	€ 563,40	€ 8.692,05	€ 9.192,05	
Paolo MANDRI PEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€	€ 400,00			€ 1.301,53	€ 1.701,53		€ 2.366,48	€ 426,96	€ 2.793,44	€ 4.494,97	
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€	€ -		€ 500,00	€ 1.950,00	€ 2.450,00		€ 3.482,02	€ 426,96	€ 3.908,98	€ 6.358,98	
MUSSI PO UTC IN CONV 9h	D1/2	€	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ 293,74	€ 140,85	€ 434,59	€ 434,59	
Vecchiotti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.57 l.311	C2	€	€ -	€ 5,56	€ -	€ -	€ 5,56		€ 29,20	€ 27,64	€ 56,84	€ 62,40	
Esperiti M. -Sost. Milanesi dal 1.10.17	B3/5	€	€ -		€ 500,00	€ 2.370,00	€ 2.870,00		€ 656,62	€ 426,96	€ 1.083,58	€ 3.953,58	
TOTALI		€	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00	€ 5.621,53	€ 8.151,70	€ 0,00	€ 14.956,71	€ 2.012,77	€ 16.969,48	€ 25.121,18	€ 25.121,18

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2019

PARTI FISSA:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -	
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -	
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30	
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18 - dich. cong a. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 596,96	

PARTI FISSA:

ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -	
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 332,80	
TOT PARTE FISSA	€ 23.621,18	
PARTI VARIABLE:		
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -	
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18 - INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€ 1.500,00	
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -	

€ 6.246,15 -€ 0,00
€ 0,00
€ 2.574,62

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento		€	-
TOT PARTE VARIABILE:		€	1.500,00
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2019		€	25.121,18
TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016		€	22.691,42
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite		€	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019		#####	
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite		€	22.691,42
		POSIZIONE	RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016		€ 16.139,28	€ 4.034,82
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017		€ 16.139,28	€ 4.034,82
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018		€ 16.139,28	€ 4.034,82
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019		€ 16.139,28	€ 4.034,82
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 14.956,71
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.012,77
TOT SPESA FISSA	€ 16.969,48
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 3,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 5.621,53
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 624,62
ECONOMIE	€ 0,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2019	€ 25.121,18

m.s. 2001	CA 2010	€	-
m.s. 2003	CA 2010	€	120.660,00
m.s. 2005	CA 2010	€	159.097,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]